

# **Ο νέος ασφαλιστικός νόμος**

## **τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των μισθωτών**

### **οι ενοποιήσεις των ταμείων**

**Γιάννης Δούκας**  
**Απρίλιος 2008**

Με το νέο ασφαλιστικό νόμο που ψήφισε πρόσφατα η κυβερνητική πλειοψηφία συρρικνώνονται τα ασφαλιστικά δικαιώματα στο σύνολο των ασφαλισμένων, αυξάνονται ακόμη και τα γενικά όρια ηλικίας, αυξάνονται τα ειδικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης σε πολλές κατηγορίες ασφαλισμένων, μειώνονται δραστικά σε βαθμό που καθίστανται απαγορευτικές οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις, γίνεται προσπάθεια να χρυσωθεί το χάπι των ιδιωτικοποιήσεων θεσμοθετώντας ότι μέρος των εσόδων θα πάει στο ασφαλιστικό, προαναγγέλλεται η αύξηση της έμμεσης φορολογίας και αναδιανέμονται οι υπάρχοντες πόροι του ασφαλιστικού συστήματος. Με τη συρρίκνωση έως κατεδάφιση του υπάρχοντος κοινωνικο-ασφαλιστικού συστήματος που προωθείται αφήνει ανοιχτό το πεδίο για περαιτέρω εκμετάλλευση του χώρου αυτού από την ιδιωτική ασφάλιση. Βασικά ζητήματα που τίγονται με το νόμο αυτό είναι:

1. Η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης
2. Η μείωση των επικουρικών συντάξεων
3. Η κατάργηση πρόωρων συνταξιοδοτήσεων μητέρων και η συρρίκνωση όλων των πρόωρων συντάξεων σε βαθμό που να τις καθιστά απαγορευτικές
4. Οι σαρωτικές ενοποιήσεις σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ασφάλισης (κύρια σύνταξη, επικουρική σύνταξη, υγεία, εφ' άπαξ) με πρόσχημα τον οργανωτικό πολυκερματισμό που υπάρχει σήμερα και με στόχο την προς τα κάτω εξίσωση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και την αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων κατά βάση από το ίδιο το σύστημα με την ανακατανομή των πόρων και των βαρών μεταξύ των ίδιων των ταμείων
5. Η κατάργηση των προστατευτικών διατάξεων που υπήρχαν από απολύσεις και που εξασφάλιζαν συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης χωρίς υπαιτιότητα του εργαζόμενου
6. Η αλλαγή του τρόπου διορισμού των εκπροσώπων των ασφαλισμένων στα ασφαλιστικά ταμεία σε μια προσπάθεια ελέγχου τους από την κυβέρνηση
7. Η κατεύθυνση για χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος στο μέλλον μέσω της αναδιανομής υπάρχοντων πόρων από άλλα ταμεία, μέσω της αύξησης της έμμεσης φορολογίας και χρυσώνοντας το χάπι των ιδιωτικοποιήσεων θεσμοθετεί το ότι το 10% των εσόδων των ιδιωτικοποιήσεων θα πηγαίνει στο ασφαλιστικό σύστημα.
8. Η αύξηση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης προκειμένου να δικαιούται κάποιος παροχές υγείας.
9. Η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων των κυβερνητικών επιτρόπων στα ασφαλιστικά ταμεία

Για όλα τα παραπάνω ζητήματα, για την ύπαρξη αντισυνταγματικών διατάξεων και για την αναγκαιότητα της διεξαγωγής δημοψηφίσματος έχουμε τοποθετηθεί αναλυτικά. Το σημείωμα αυτό επιχειρεί να κωδικοποιήσει τις αλλαγές που φέρνει ο νέος νόμος στα όρια συνταξιοδότησης των μισθωτών και τη νέα οργανωτική δομή του ασφαλιστικού συστήματος μετά τις σαρωτικές και χωρίς καμία μελέτη και κανενός είδους τεκμηρίωση ενοποιήσεις που προωθούνται.

<b>ΙΚΑ Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992</b>			
<b>Κατηγορίες</b>	<b>Ημέρες ασφάλισης</b>	<b>Παλιό καθεστώς</b>	<b>Νέο καθεστώς</b>
Άνδρες	4.500	65	δεν το πειράζει
Άνδρες	4.500	Μειωμένη 60	δεν το πειράζει
Γυναίκες	4.500	60	δεν το πειράζει
Γυναίκες	4.500	Μειωμένη 55	δεν το πειράζει
Άνδρες με 3.600 ΒΑΡΕΑ	4.500	60	δεν το πειράζει
Γυναίκες με 3.600 ΒΑΡΕΑ	4.500	55	δεν το πειράζει
Άνδρες	10.000	62	δεν το πειράζει
Άνδρες	10.000	Μειωμένη 60	δεν το πειράζει
Γυναίκες	10.000	Μειωμένη 55	δεν το πειράζει
Άνδρες και γυναίκες με ανάπηρο σύζυγο	7.500	Χ.Ο.Η.	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανάπηρο παιδί	7.500	Χ.Ο.Η.	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανήλικο ή ανάπηρο παιδί	5.500	55	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανάπηρο παιδί	5.500	Μειωμένη 50	δεν το πειράζει
Άνδρες	10.500	<b>58</b>	<b>2013 58,5</b> <b>2014 59</b> <b>2015 59,5</b> <b>2016 60</b>
Γυναίκες	10.500	<b>58</b>	<b>2013 58,5</b> <b>2014 59</b> <b>2015 59,5</b> <b>2016 60</b>
Άνδρες με 7.500 ΒΑΡΕΑ	10.500	<b>55</b>	<b>2013 55,5</b> <b>2014 56</b> <b>2015 56,5</b> <b>2016 57</b>
Γυναίκες με 7.500 ΒΑΡΕΑ	10.500	<b>55</b>	<b>2013 55,5</b> <b>2014 56</b> <b>2015 56,5</b> <b>2016 57</b>
Άνδρες με 7.500 ΒΑΡΕΑ	10.500	<b>Μειωμένη 53</b>	<b>2013 53,5</b> <b>2014 54</b> <b>2015 54,5</b> <b>2016 55</b>
Γυναίκες με 7.500 ΒΑΡΕΑ	10.500	<b>Μειωμένη 53</b>	<b>2013 53,5</b> <b>2014 54</b> <b>2015 54,5</b> <b>2016 55</b>
Γυναίκες	10.000	<b>57</b>	<b>2013 57,5</b> <b>2014 58</b> <b>2015 58,5</b> <b>2016 59</b> <b>2017 59,5</b> <b>2018 60</b>
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	5.500	<b>Μειωμένη 50</b>	<b>2010 μειωμένη 51</b> <b>2011 μειωμένη 52</b> <b>2012 μειωμένη 53</b> <b>2013 μειωμένη 54</b> <b>2014 πλήρης 55</b>

<b>Εντασσόμενα στο ΙΚΑ ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών</b>					
<b>Ασφαλισμένοι πριν την 1/1/83</b>					
<b>Κατηγορίες</b>	<b>Έτη θεμελίωσης</b>	<b>Έτος θεμελίωσης</b>	<b>Έτη υπηρεσίας με όριο ηλικίας</b>		<b>Έτη υπηρεσίας Χ.Ο.Η.</b>
Άνδρες	25	1998	25	60,5	32,5
	25	1999	25	61	33
	25	2000	25	61,5	33,5
	25	2001	25	62	34
	25	2002	25	62,5	34,5
	25	2003	25	63	35
	25	2004	25	63,5	35
	25	2005	25	64	35
	25	2006	25	64,5	35
	25	2007	25	65	35
			ή 15	65	
Γυναίκες ανύπαντρες	15	1997	25	53	32
	15	1998	25	58,5	32,5
	15	1999	25	59	33
	15	2000	25	59,5	33,5
	15	2001	25	60	34
	15	2002			34,5
	15	2003			35
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς ή με ενήλικα παιδιά	15	1992	15	53	22
	15	1993	15,5	53	22,5
	15	1994	16	53	23
	15	1995	16,5	53	23,5
	15	1996	17	53	24
	15	1997	17,5	53	24,5
	15	1998	17,5	58,5	
	15	1999	17,5	59	
	15	2000	17,5	59,5	
	15	2001	17,5	60	
Γυναίκες με ανήλικα ή με ανάπηρα παιδιά	15	1992	15	42	22
	15	1993	15,5	42,5	22,5
	15	1994	16	43	23
	15	1995	16,5	43,5	23,5
	15	1996	17	44	24
	15	1997	17,5	44,5	24,5
Άνδρες και γυναίκες με ανάπηρο σύζυγο					25
Γυναίκες με ανάπηρα παιδιά					25
Γυναίκες ή άντρες με τρία παιδιά	<b>Για τις περιπτώσεις αυτές προβλεπόταν 20 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας. Μετά το 2013 μπαίνει και όριο ηλικίας το 50<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας</b>				

<b>Εντασσόμενα στο ΙΚΑ ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών</b>				
<b>Ασφαλισμένοι από 1/1/83 έως 31/12/92</b>				
<b>Κατηγορίες</b>	<b>Παλιό καθεστώς</b>		<b>Νέο καθεστώς</b>	
	<b>Έτη υπηρεσίας</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>	<b>Έτη υπηρεσίας</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>
Άνδρες	15	65	παραμένει	παραμένει
Άνδρες γυναίκες	35	58	<b>35</b>	<b>2013 58,5</b> <b>2014 59</b> <b>2015 59,5</b> <b>2016 60</b>
Γυναίκες	15 ή 25	65 60	παραμένει παραμένει	παραμένει παραμένει
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά	25	50	<b>25</b>	<b>2013 51</b> <b>2014 52</b> <b>2015 53</b> <b>2016 54</b> <b>2017 55</b>
Άνδρες και γυναίκες με ανάπηρο σύζυγο	25	X.O.H.	παραμένει	παραμένει
Γυναίκες με ανάπηρα παιδιά	25	X.O.H.	παραμένει	παραμένει
Γυναίκες ή άντρες με τρία παιδιά	20	X.O.H.	<b>20</b>	<b>50</b>
Άνδρες γυναίκες	37	X.O.H.	παραμένει	παραμένει

<b>ΙΚΑ</b>				
<b>Ασφαλισμένοι μετά την 1/1/1993</b>				
<b>Κατηγορίες</b>	<b>Παλιό καθεστώς</b>		<b>Νέο καθεστώς</b>	
	<b>Ημέρες ασφάλισης</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>	<b>Ημέρες ασφάλισης</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>
Άντρες γυναίκες με ανάπηρο σύζυγο	7.500	X.O.H.	δεν το πειράζει	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανάπηρο παιδί	7.500 ή 6.000	X.O.H. 55.	δεν το πειράζει	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανάπηρο παιδί	6.000	50 μειωμένη	δεν το πειράζει	δεν το πειράζει
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	6.000	50 μειωμένη	<b>6.000 2009</b> <b>6.000 2010</b> <b>6.000 2011</b> <b>6.000 2012</b> <b>6.000 2013</b>	<b>51 μειωμένη</b> <b>52 μειωμένη</b> <b>53 μειωμένη</b> <b>54 μειωμένη</b> <b>55 πλήρης</b>
Γυναίκες με 3 παιδιά	6.000	56	<b>6.000</b>	<b>59</b>
Γυναίκες με 4 παιδιά	6.000	53	<b>6.000</b>	<b>57</b>
Γυναίκες με 5 παιδιά	6.000	50	<b>6.000</b>	<b>55</b>
Άντρες γυναίκες	35	55 μειωμένη	<b>καταργείται</b>	<b>καταργείται</b>

<b>Έντασσόμενα στο ΙΚΑ ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών</b>				
<b>Ασφαλισμένοι μετά την 1/1/93</b>				
<b>Κατηγορίες</b>	<b>Παλιό καθεστώς</b>		<b>Νέο καθεστώς</b>	
	<b>Έτη υπηρεσίας</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>	<b>Έτη υπηρεσίας</b>	<b>Όριο ηλικίας</b>
Άνδρες	15	65	παραμένει	παραμένει
Γυναίκες χωρίς ή με ενήλικα παιδιά	15	65	παραμένει	παραμένει
Γυναίκες με ανάπηρα παιδιά	20	50 μειωμένη	παραμένει	παραμένει
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά	20	50 μειωμένη	<b>20 2009</b>	<b>51 μειωμένη</b>
	20	55 πλήρης	<b>20 2010</b> <b>20 2011</b> <b>20 2012</b> <b>20 2013</b>	<b>52 μειωμένη</b> <b>53 μειωμένη</b> <b>54 μειωμένη</b> <b>55 πλήρης</b>
Γυναίκες με ανάπηρα παιδιά	25 ή 20	X.O.H. 55	παραμένει παραμένει	παραμένει παραμένει
Γυναίκες με 3 παιδιά	20	56	<b>20</b>	<b>59</b>
4 παιδιά	20	53	<b>20</b>	<b>57</b>
5 παιδιά	20	50	<b>20</b>	<b>55</b>
Άντρες γυναίκες	37	X.O.H.	παραμένει	παραμένει
Άντρες γυναίκες	35	55 μειωμένη	<b>καταργείται</b>	<b>καταργείται</b>

Σε όλες τις περιπτώσεις μειωμένης συνταξιοδότησης η μείωση είναι της τάξης του 0,5% από 0,375% που ίσχυε για κάθε μήνα ή 6% από 4,5% που ίσχυε για κάθε χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου για πλήρη συνταξιοδότηση.

Σε ότι αφορά τη συρρίκνωση των επικουρικών συντάξεων θα πρέπει να πούμε ότι διαφέρει από ταμείο σε ταμείο, ότι αφορά το σύνολο των ταμείων ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα και ότι ανάλογα με την ερμηνεία που θα δοθεί είναι πιθανό να υπάρξουν μειώσεις συντάξεων από την ψήφιση του νόμου και όχι το 2013.

Τέλος παρακάτω παρατίθεται το νέο οργανωτικό σχήμα που φέρνει ο νέος νόμος και που βασικό του μέλημα είναι η αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων του ασφαλιστικού συστήματος με την αναδιανομή των πόρων μεταξύ των ίδιων των ταμείων καθώς και η προς τα κάτω εξίσωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων η οποία θα ακολουθήσει σε δεύτερη φάση. Η κατεύθυνση αυτή δεν είναι απλά μια δική μας εκτίμηση αλλά προκύπτει:

1. Από τις υπάρχουσες δυνατότητες που δίνει ο νόμος αυτός για τροποποίηση των παροχών και από την αλλαγή του τρόπου με τον οποίο μέχρι σήμερα γίνονταν οι αλλαγές των διατάξεων των καταστατικών των ταμείων. Χαρακτηριστικότερες περιπτώσεις είναι οι προβλέψεις για έκδοση υπουργικών αποφάσεων με τις οποίες τροποποιούνται οι παροχές υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ, του ΕΤΑΑ και του ΟΠΑΔ, οι καταστατικές διατάξεις του ΤΕΑΔΥ, οι ρυθμίσεις για όλους τους κλάδους του ΤΕΑΠΑΣΑ και τέλος η ρύθμιση που αφορά τους ξενοδόχους και η οποία δίνει τη δυνατότητα να γίνουν αλλαγές στον τρόπο υπολογισμού των παροχών και στην ένταξη σε κατηγορίες των ήδη συνταξιούχων.
2. Από τις ρυθμίσεις του νόμου 3586/07 Φ.Ε.Κ. 151Α που ψηφίστηκε το περασμένο καλοκαίρι για την αξιοποίηση των αποθεματικών ο οποίος προβλέπει εκτός των άλλων τη δυνατότητα μεταφοράς μέρους ή του συνόλου της περιουσίας από κλάδο σε κλάδο (άρθρο 1 παρ. 3) και τη δυνατότητα δανειοδότησης άλλων κλάδων ή άλλων ταμείων (άρθρο 4 παρ. 9).

## **1. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ**

### **1.1. Ο Κλάδος κύριας ασφάλισης περιλαμβάνει**

- 1.1.1. Τον κλάδο κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ
- 1.1.2. Το ΤΣΠ – ΗΣΑΠ
- 1.1.3. Το ΤΣΠ Εθνικής Τράπεζας
- 1.1.4. Το ΤΣΠ Τράπεζας Ελλάδος
- 1.1.5. Τον Κλάδο σύνταξης του Ταμείου ασφάλισης ασφαλιστικής εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ»
- 1.1.6. Τον κλάδο σύνταξης ΤΑΠ – ΟΤΕ
- 1.1.7. Το ΤΑΠ – ΕΤΒΑ
- 1.1.8. Τον κλάδο σύνταξης του ΟΑΠ – ΔΕΗ (αυτοτελής τομέας)
- 1.1.9. Το ΤΑΠ Ιονικής Λαϊκής τράπεζας (προηγούμενη ένταξη)
- 1.1.10. Το ταμείο σύνταξης και επικουρικής ασφάλισης προσωπικού γεωργικών συνεταιριστικών οργανώσεων (προηγούμενη ένταξη)

### **1.2. Ο κλάδος Υγείας περιλαμβάνει**

- 1.2.1. Τον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ
- 1.2.2. Τον κλάδο ασθένειας του Ταμείου ασφάλισης ξενοδοχοϋπαλλήλων
- 1.2.3. Τον κλάδο ασθένειας του Ταμείου πρόνοιας και επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ιπποδρομιών (ΤΑΠ ΕΑΠΙ)

## **2. Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)**

### **2.1 Ο Κλάδος κύριας ασφάλισης περιλαμβάνει**

- 2.1.1 Τον κλάδο κύριας ασφάλισης του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ)
- 2.1.2 Τον κλάδο κύριας ασφάλισης του ταμείου ασφάλισης ναυτικών πρακτόρων και υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) (αυτοτελής τομέας)
- 2.1.3 Το ταμείο πρόνοιας ξενοδόχων
- 2.1.4 Τους κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένους του ταμείου πρόνοιας και επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) αναβάτες και προπονητές

### **2.2. Ο κλάδος υγείας περιλαμβάνει**

- 2.2.1. Τον κλάδο ασθένειας του ΟΑΕΕ
- 2.2.2. Τους ασφαλισμένους του εντασσόμενου ταμείου πρόνοιας ξενοδόχων
- 2.2.3. Τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του τομέα ασφάλισης ναυτικών και τουριστικών πρακτόρων

### **2.3. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης περιλαμβάνει**

- 2.3.1. Τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ
- 2.3.2. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης αρτοποιών (αυτοτελής τομέας)
- 2.3.3. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης και κοινής διανομής πρατηριούχων υγρών καυσίμων (αυτοτελής τομέας)

### **3. Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)**

#### **3.1 Ο κλάδος κύριας ασφάλισης περιλαμβάνει**

- 3.1.1. Τον κλάδο κύριας σύνταξης του ταμείου συντάξεων μηχανικών και εργοληπτών δημοσίων έργων (ΤΣΜΕΔΕ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.1.2. Τον κλάδο κύριας σύνταξης του ταμείου σύνταξης και αυτασφάλισης υγειονομικών (ΤΣΑΥ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.1.3. Το ταμείο νομικών (αυτοτελής τομέας)

#### **3.2. Ο κλάδος υγείας περιλαμβάνει**

- 3.2.1. Τον κλάδο υγείας τεχνικών ΤΣΜΕΔΕ (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.2. Τον κλάδο ασθένειας του ΤΣΑΥ (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.3. Τον κλάδο ασθένειας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Αθηνών (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.4. Τον κλάδο ασθένειας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Πειραιώς (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.5. Τον κλάδο ασθένειας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Θεσσαλονίκης (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.6. Το ταμείο υγείας δικηγόρων επαρχιών (αυτοτελής τομέας)
- 3.2.7. Τον κλάδο ασθένειας του ταμείου ασφάλισης συμβολαιογράφων (αυτοτελής τομέας)

#### **3.3. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης περιλαμβάνει**

- 3.3.1. Τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ (αυτοτελής τομέας)
- 3.3.2. Τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ταμείου ασφάλισης συμβολαιογράφων (ΤΑΣ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.3.3. Τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης δικηγόρων (ΚΕΑΔ) του ταμείου νομικών (αυτοτελής τομέας)

#### **3.4. Ο κλάδος πρόνοιας περιλαμβάνει**

- 3.4.1. Τον κλάδο εφ' άπαξ παροχών του ΤΣΜΕΔΕ (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.2. Τον κλάδο πρόνοιας του ΤΣΑΥ (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.3. Τον κλάδο πρόνοιας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Αθηνών (ΤΠΔΑ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.4. Τον κλάδο πρόνοιας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Πειραιώς (ΤΠΔΠ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.5. Τον κλάδο πρόνοιας του ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Θεσσαλονίκης (ΤΠΔΘ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.6. Το ταμείο πρόνοιας δικαστικών επιμελητών (ΤΠΔΕ) (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.7. Τον κλάδο πρόνοιας του ταμείου ασφάλισης συμβολαιογράφων (αυτοτελής τομέας)
- 3.4.8. Το ταμείο πρόνοιας εργοληπτών δημοσίων έργων (αυτοτελής τομέας)

## **4. Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού** **Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ – ΜΜΕ)**

### **4.1. Στον κλάδο κύριας ασφάλισης περιλαμβάνονται**

- 4.1.1. Ο γενικός λογαριασμός του ταμείου συντάξεων προσωπικού εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ)
- 4.1.2. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης ιδιοκτητών ημερησίων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ)
- 4.1.3. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης του ταμείου ασφάλισης ιδιοκτητών, συντακτών και υπαλλήλων τύπου (ΤΑΙΣΥΤ)
- 4.1.4. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης ανταποκριτών ξένου τύπου του ΤΑΙΣΥΤ
- 4.1.5. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης φωτοειδησεογράφων και εικονοληπτών επικαίρων τηλεόρασης του ΤΑΙΣΥΤ
- 4.1.6. Ο κλάδος κύριας σύνταξης του ταμείου συντάξεων εφημεριδοπωλών και υπαλλήλων πρακτορείων (ΤΣΕΥΠΑ)
- 4.1.7. Ο κλάδος κύριας σύνταξης του ταμείου συντάξεων εφημεριδοπωλών και υπαλλήλων πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ)
- 4.1.8. Ο κλάδος συντάξεων τεχνικών τύπου και χορηγήσεως ειδικού επιδόματος αλλαγής τεχνολογίας του ταμείου ασφάλισης τεχνικών τύπου Αθηνών (ΤΑΤΤΑ)

### **4.2. Στον κλάδο υγείας περιλαμβάνονται**

- 4.2.1. Ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΙΣΥΤ
- 4.2.2. Ο ειδικός λογαριασμός υγιεινής και περίθαλψης του ΤΣΕΥΠ
- 4.2.3. Ο κλάδος ασθένειας τεχνικών τύπου Αθηνών

### **4.3. Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης περιλαμβάνονται**

- 4.3.1. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του ΤΑΙΣΥΤ
- 4.3.2. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης τεχνικών τύπου Αθηνών του ΤΑΤΤΑ

### **4.4. Στον κλάδο πρόνοιας περιλαμβάνονται**

- 4.4.1. Ο κλάδος πρόνοιας του ΤΑΙΣΥΤ
- 4.4.2. Ο κλάδος πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ Αθηνών
- 4.4.3. Ο κλάδος πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης

### **4.5. Στον κλάδο ανεργίας και δώρου περιλαμβάνονται**

- 4.5.1. Ο ειδικός λογαριασμός ανεργίας του ΤΣΠΕΑΘ
- 4.5.2. Ο ειδικός λογαριασμός ανεργίας του ΤΑΤΤΑ
- 4.5.3. Ο λογαριασμός δώρου εορτών εφημεριδοπωλών που λειτουργεί στο ΤΣΕΥΠ Αθηνών



## **5. Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ)**

### **5.1 Στον κλάδο επικουρικής σύνταξης του ΕΤΕΑΜ περιλαμβάνονται**

- 5.1.1. Το ΙΚΑ ΤΕΑΜ και το ΙΚΑ ΕΤΕΑΜ (προηγούμενη ένταξη)
- 5.1.2. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος (ΤΕΑΗΕ)
- 5.1.3. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ)
- 5.1.4. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ)

## **6. Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)**

### **6.1. Στον κλάδο επικουρικής σύνταξης του ΤΕΑΙΤ περιλαμβάνονται**

- 6.1.1. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης ασφαλιστών και προσωπικού ασφαλιστικών επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ)
- 6.1.2. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης εκπαιδευτικών ιδιωτικής γενικής εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ)
- 6.1.3. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του ταμείου επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων εμπορικών καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ)
- 6.1.4. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης προσωπικού εταιρειών πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ)
- 6.1.5. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ανωνύμων εταιρειών ζυθοποιίας και οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ)
- 6.1.6. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του ταμείου επικουρικής ασφάλισης ναυτικών πρακτόρων και υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ)
- 6.1.7. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων εμπορίου τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ)
- 6.1.8. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του ταμείου επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων φαρμακευτικών εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)
- 6.1.9. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ)

## **7. Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ)**

### **7.1. Στον κλάδο υγείας περιλαμβάνονται**

- 7.1.1. Ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΠ – ΟΤΕ
- 7.1.2. Το ταμείο αλληλοβοήθειας του προσωπικού ΗΣΑΠ
- 7.1.3. Το ταμείο αλληλοβοήθειας του προσωπικού ΗΛΠΑΠ
- 7.1.4. Ο κλάδος ασθένειας του ΟΑΠ – ΔΕΗ
- 7.1.5. Ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΠ – ΕΤΒΑ
- 7.1.6. Ο κλάδος ασθένειας του ταμείου ασφάλισης προσωπικού Εμπορικής τράπεζας
- 7.1.7. Το ταμείο ασφάλισης προσωπικού των τραπεζών Πίστωσης Γενικής Αμερικαν Εξπρές
- 7.1.8. Ο κλάδος ασθένειας του ταμείου ασφάλισης προσωπικού ασφαλιστικής εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ»

## **7.2 Στον κλάδο επικουρικής σύνταξης περιλαμβάνονται**

- 7.2.1. Το ταμείο επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ΕΥΔΑΠ
- 7.2.2. Ο ειδικός λογαριασμός επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων ΕΛΤΑ που μέχρι σήμερα τηρείται στο ΤΑΠ – ΟΤΕ
- 7.2.3. Ο κλάδος επικουρικής σύνταξης του ταμείου επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ΟΤΕ
- 7.2.4. Ο κλάδος επικουρικής σύνταξης του οργανισμού ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ
- 7.2.5. Ο κλάδος επικουρικής σύνταξης του ταμείου επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού
- 7.2.6. Ο κλάδος επικουρικής σύνταξης του ταμείου ασφάλισης προσωπικού ΕΤΒΑ.

## **7.3. Στον κλάδο πρόνοιας περιλαμβάνονται**

- 7.3.1. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου αρωγής προσωπικού ΟΤΕ
- 7.3.2. Ο κλάδος πρόνοιας του οργανισμού ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ
- 7.3.3. Το ταμείο πρόνοιας προσωπικού ΟΣΕ
- 7.3.4. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού
- 7.3.5. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου ασφάλισης προσωπικού εμπορικής τράπεζας
- 7.3.6. Το ταμείο ασφάλισης προσωπικού Ιονικής – Λαϊκής Τράπεζας.

## **8. Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ)**

### **8.1. Στο ΤΕΑΔΥ εντάσσονται**

- 8.1.1. Το Ταμείο επικουρικής ασφάλισης προσωπικού οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ). Στον τομέα που δημιουργείται εντάσσεται και ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ταμείου πρόνοιας δικηγόρων Αθηνών
- 8.1.2. Ο ειδικός τομέας επικουρικής ασφάλισης μισθωτών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ-ΕΤΕΑΜ)
- 8.1.3. Ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του ταμείου ασφάλισης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ)

## **9. Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ)**

### **9.1. Στον κλάδο υγείας εντάσσεται**

- 9.1.1. Ο κλάδος υγείας υπαλλήλων αστυνομίας πόλεων (ΚΥΥΑΠ)

### **9.2 Στον κλάδο επικουρικής σύνταξης εντάσσονται**

- 9.2.1. Το ταμείο αρωγής υπαλλήλων αστυνομίας πόλεων (ΤΑΥΑΠ)
- 9.2.2. Το επικουρικό ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής (ΕΤΕΧ)
- 9.2.3. Το ταμείο αρωγής υπαλλήλων πυροσβεστικού σώματος

### **9.3. Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται**

- 9.3.1. Το ταμείο αρωγής αστυνομικών
- 9.3.2. Το επικουρικό ταμείο υπαλλήλων αστυνομίας πόλεων (ΕΤΥΑΠ)
- 9.3.3. Το επικουρικό ταμείο υπαλλήλων πυροσβεστικού σώματος.

## **10. Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ)**

### **10.1 Στο ταμείο πρόνοιας ιδιωτικού τομέα εντάσσονται**

- 10.1.1. Το ταμείο πρόνοιας εργατοϋπαλλήλων μετάλλου (ΤΑΠΕΜ)
- 10.1.2. Το ταμείο πρόνοιας προσωπικού εταιρειών λιπασμάτων (ΤΑΠΠΕΛ)
- 10.1.3. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης προσωπικού εταιρειών τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ)
- 10.1.4. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου πρόνοιας και επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ)
- 10.1.5. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων εμπορικών καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ)
- 10.1.6. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων φαρμακευτικών εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ)
- 10.1.7. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου ασφάλισης ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ)
- 10.1.8. Ο κλάδος πρόνοιας των λιμενεργατών του ταμείου πρόνοιας εργαζομένων στα λιμάνια (ΤΑΠΕΛ)
- 10.1.9. Ο κλάδος πρόνοιας υπαλλήλων ΟΛΠ του ταμείου πρόνοιας εργαζομένων στα λιμάνια (ΤΑΠΕΛ)
- 10.1.10. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου πρόνοιας προσωπικού οργανισμού εθνικού θεάτρου (ΤΠΠΟΕΘ)
- 10.1.11. Το ταμείο πρόνοιας προσωπικού ύδρευσης οργανισμού ύδρευσης Θεσσαλονίκης (ΤΠΠΟΥΘ)
- 10.1.12. Το ταμείο πρόνοιας προσωπικού οργανισμού λιμένος Θεσσαλονίκης.

## **11. Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ)**

### **11.1 Στο Ταμείο πρόνοιας δημοσίων υπαλλήλων εντάσσονται]**

- 11.1.1. Το ταμείο πρόνοιας προσωπικού εμπορικών, βιομηχανικών, βιοτεχνικών επιμελητηρίων του κράτους
- 11.1.2. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης προσωπικού ταμείου νομικών
- 11.1.3. Ο κλάδος πρόνοιας του ταμείου ασφάλισης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ)

## **12. Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ)**

### **12.1. Στον ΟΠΑΔ εντάσσεται**

- 12.1.1. Το ταμείο υγείας των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ)